

Verbale di accordo sindacale

tra

ANCE Pesaro Urbino, in persona del Presidente *pro tempore* Rodolfo Brandi, dei Consiglieri Valter Bucci e Costanzo Perlini, assistiti da Confindustria Pesaro Urbino, nella persona di Daniele Tanoni

e

FENEAL-UIL Marche in persona di Raffaele De Lucia

FILCA-CISL Marche, in persona di Paolo Ferri

FILLEA-CGIL in persona di Gianluca Di Sante

premesse

- che in data 19 settembre 2019 le Parti hanno sottoscritto un Accordo integrativo per la provincia di Pesaro Urbino del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 19 aprile 2010 come da ultimo rinnovato il 03 marzo 2022
- che tale Accordo prevede per il triennio di vigenza l'istituzione e la disciplina dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
- che la disciplina contenuta nel CCNL e l'integrazione dell'Accordo sottoscritto tra le Parti prevedono che l'EVR venga annualmente calcolato sulla base della comparazione di quattro parametri costituiti da: numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pesaro, massa salariale denunciata in Cassa Edile Pesaro, ore di lavoro denunciate in Cassa Edile Pesaro, numero di imprese iscritte alla Cassa Edile Pesaro
- che la Cassa Edile Pesaro ha messo a disposizione delle Parti i dati relativi all'anno di bilancio 1° ottobre 2021/30 settembre 2022 consentendo quindi di operare la comparazione prevista nell'Accordo integrativo tra la media del triennio 2022/2021/2020 e quella del triennio 2021/2020/2019
- che le Parti intendono quindi verificare l'aliquota EVR che le imprese saranno tenute ad applicare per il calcolo del suddetto elemento retributivo di competenza dell'anno 2022

Si conviene quanto segue

1 – Sulla base dei dati riportati nella tabella in calce al presente accordo e parte integrante dello stesso, le Parti hanno congiuntamente verificato che tutti e quattro i parametri utili per il calcolo dell'EVR hanno fatto registrare un andamento positivo

2 – Sulla base dei dati verificati, in applicazione a quanto previsto dal CCNL e della ponderazione al 25% ciascuno dei parametri contrattuali, l'EVR è maturato nella misura del 100% dell'aliquota del 4% calcolata sui minimi tabellari previsti dal CCNL

3 – Le imprese edili tenute all'applicazione dell'Accordo integrativo del 19 settembre 2019 riconosceranno quindi ai propri dipendenti da gennaio a dicembre 2023 l'EVR nella misura della percentuale del 4% calcolata sui minimi tabellari come previsti dal CCNL

4 – In base al CCNL, le Parti si danno reciprocamente atto che ogni impresa procederà al raffronto dei dati aziendali riferiti alle ore denunciate in Cassa Edile Pesaro ed al volume d'affari valido ai fini IVA negli stessi trienni presi a riferimento per il calcolo dell'EVR. Qualora entrambi i parametri risultino negativi, l'EVR non sarà riconosciuto, mentre nel caso che uno solo dei due parametri risulti negativo, l'impresa erogherà l'EVR nella misura del 65%; in entrambi i casi, l'impresa avrà l'onere di attivare la procedura di comunicazione ad ANCE Pesaro Urbino ed alla Cassa Edile competente territorialmente

5 – Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla disciplina del CCNL vigente, come integrata dall'Accordo provinciale del 19 settembre 2019.

Tabella calcolo dati per definizione EVR competenza 2022

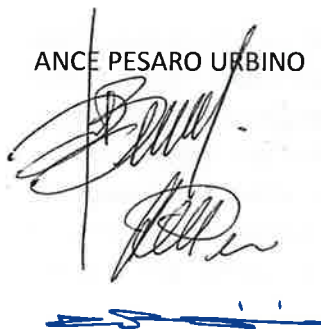
	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Massa salariale	22.840.052,00	21.000.933,00	25.956.392,00	35.108.811,00
Ore lavorate	2.094.388	1.906.493	2.347.333	3.134.354
Lavoratori	2336	2263	2614	3.528
Imprese	529	530	617	744

Pertanto, si evincono le seguenti medie aritmetiche

	Media 2019-2020-2021	Media 2020-2021-2022	Var.%
Massa salariale	23.265.792,00	27.355.379,00	+11,76%
Ore lavorate	2.116.071	2.462.727	+16,38%
Lavoratori	2.404	2.802	+16,56%
Imprese	559	630	+12,70%

Pesaro, 21 dicembre 2022

ANCE PESARO URBINO



FENEAL-UIL



FILCA-CISL



FILLEA-CGIL



DT 06