

Verbale di accordo sindacale

tra

ANCE Pesaro Urbino, in persona del Presidente *pro tempore* Rodolfo Brandi, dei Consiglieri Valter Bucci, Costanzo Perlini e Francesco Druda, assistiti da Confindustria Pesaro Urbino, nella persona di Daniele Tanoni

e

FENEAL-UIL Marche in persona di Raffaele De Lucia

FILCA-CISL Marche, in persona di Paolo Ferri

FILLEA-CGIL in persona di Gianluca Di Sante

premesso

- che in data 9 novembre 2023 le Parti hanno sottoscritto un Accordo integrativo per la provincia di Pesaro Urbino del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 19 aprile 2010 come rinnovato il 3 marzo 2022;
- che tale Accordo prevede per il triennio di vigenza l'istituzione e la disciplina dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);
- che la disciplina contenuta nel CCNL e l'integrazione dell'Accordo sottoscritto tra le Parti prevedono che l'EVR venga annualmente calcolato sulla base della comparazione di quattro parametri costituiti da: numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pesaro, massa salariale denunciata in Cassa Edile Pesaro, ore di lavoro denunciate in Cassa Edile Pesaro, numero di imprese iscritte alla Cassa Edile Pesaro;
- che la Cassa Edile Pesaro ha messo a disposizione delle Parti i dati relativi all'anno di bilancio 1° ottobre 2022/30 settembre 2023 consentendo quindi di operare la comparazione prevista nell'Accordo integrativo tra la media del triennio 2023/2022/2021 e quella del triennio 2022/2021/2020;
- che le Parti intendono quindi verificare l'aliquota EVR che le imprese saranno tenute ad applicare per il calcolo del suddetto elemento retributivo relativo all'anno 2023;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1 – Sulla base dei dati riportati nella tabella in calce al presente accordo e parte integrante dello stesso, le Parti hanno congiuntamente verificato che tutti e quattro i parametri utili per il calcolo dell'EVR hanno fatto registrare un andamento positivo;

2 – Sulla base dei dati verificati, In applicazione a quanto previsto dal CCNL e della ponderazione al 25% ciascuno dei parametri contrattuali, l'EVR è maturato nella misura del 100% dell'aliquota del 4% calcolata sui minimi tabellari previsti dal CCNL alla data del 01 marzo 2022;

3 – Le imprese edili tenute all'applicazione dell'Accordo integrativo del 9 novembre 2023 riconosceranno quindi ai propri dipendenti da gennaio a dicembre 2024 l'EVR nella misura della percentuale del 4% calcolata sui minimi tabellari previsti dal CCNL alla data del 01 marzo 2022;

4 – Come previsto dal CCNL, le Parti si danno reciprocamente atto che ogni impresa procederà al raffronto dei dati aziendali riferiti alle ore denunciate in Cassa Edile Pesaro ed al volume d'affari valido ai fini IVA negli stessi trienni presi a riferimento per il calcolo dell'EVR. Qualora entrambi i parametri risultino negativi, l'EVR non sarà riconosciuto, mentre nel caso che uno solo dei due parametri risulti negativo, l'impresa erogherà

l'EVR nella misura del 65%; in entrambi i casi, l'impresa avrà l'onere di attivare la procedura di comunicazione ad ANCE Pesaro Urbino ed alla Cassa Edile competente territorialmente;

5 – Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla disciplina del CCNL vigente, come integrata dall'Accordo provinciale del 9 novembre 2023.

Tabella calcolo dati per definizione EVR competenza 2023

	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023*
Massa salariale	21.000.933,00	25.956.392,00	35.108.811,00	38.529.882
Ore lavorate	1.906.493	2.347.333	3.134.354	3.360.055
Lavoratori	2.263	2.614	3.528	3.772
Imprese	530	617	744	733

*dati acquisiti alla data del 16.11.2023

Pertanto, si evincono le seguenti medie aritmetiche

	Media 2020-2021-2022	Media 2021-2022-2023	Var.%
Massa salariale	27.355.379	33.198.362	+21,36%
Ore lavorate	2.462.727	2.947.247	+19,67%
Lavoratori	2.802	3.305	+17,95%
Imprese	630	698	+10,79%

Pesaro, 6 dicembre 2023

ANCE PESARO URBINO

FENEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL